*Роботодавцю на замітку*

**Завдання підприємства – створення гідних умов праці для робітників**

 Головним завданням роботодавця у реалізації конституційного права громадян на працю завжди залишається створення належних, безпечних і здорових умов праці. Умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівниками, санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам чинного законодавства на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від їх форм власності.

 Настання нещасного випадку на виробництві слід розглядати, як сигнал, що свідчить, про незадовільний стан профілактичної роботи із запобігання травматизму.

 За січень-грудень 2018 року по Чернігівській області зареєстровано 96 страхових випадків (далі – с/в), за якими складено акти форми Н-1, постраждало 98 осіб (в т.ч. 8 осіб зі смертельним наслідком) та 1 професійне захворювання. Також зареєстровано 12 страхових випадків, які сталися в минулих роках, а акти форми Н-1 на 14 осіб (в т.ч. 2 особи зі смертельним наслідком) складено в 2018 році.

Також за січень-грудень 2018 року зареєстровано 49 нещасних випадків на виробництві, які визнано такими, що не пов’язані з виробництвом, та складено акти форми Н-5 (в т.ч. 24 випадки у разі природної смерті працівника).

 Переважна більшість нещасних випадків на виробництві настає з організаційних причин, що становить у 2018 році 79 відсотків. Усунення на підприємстві цих причин виникнення травмування працівника не потребує значних фінансових витрат і для їх зменшення роботодавцю необхідно звернути увагу та проконтролювати такі питання:

* якість функціонування системи управління охороною праці;
* якість проведення інструктажів з питань охорони праці;
* допуск до роботи працівника з проведеним відповідним навчанням із питань охорони праці;
* якість розроблення інструкцій з охорони праці за професіями чи видами робіт;
* наявність у посадових інструкціях визначення функціональних обов’язків з питань охорони праці;
* якість проведення обов’язкових медичних оглядів працівників певних категорій;
* використання засобів індивідуального захисту;
* виконання робіт із застосуванням засобів колективного захисту, системи сигналізації, вентиляції, освітлення тощо;
* залучення працівників до роботи за спеціальністю;
* дотримання технологічного процесу виконання робіт;
* вимоги безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів, транспортних засобів тощо;
* дотримання правил дорожнього руху;
* дотримання працівниками трудової і виробничої дисципліни.

Стан охорони праці та виробничого травматизму значною мірою залежить від якості проведення контролю з боку адміністрації підприємства за виконанням робітниками вимог нормативно-правових актів з охорони праці, які діють на підприємстві. Одним із найважливіших заходів на підприємстві з профілактики нещасних випадків на виробництві є введення в дію адміністративно-громадського контролю за станом охорони праці, який не потребує значних фінансових затрат, сумлінне виконання якого попередить настання нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань. Цей контроль є складовою частиною системи управління охороною праці підприємства.

 В.Коровченко, провідний спеціаліст Новгород-Сіверського

відділення УВД ФССУ в Чернігівській області